Приложение № 2

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ ГБУЗ РБ ЯЗЫКОВСКАЯ ЦРБ**

1. ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ

Внешние совместители при приеме на работу должны представить справку о характере и условиях труда по основному месту работы для совместителей, работа которых связана с вредными или опасными условиями труда (ст. 283 ТК РФ).

1. СОТРУДНИКИ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ
	1. Для предоставления гарантий, которые предусмотрены законом для инвалида соответствующей группы, установления противопоказаний или особых рекомендаций по работе, соискатель должен предоставить следующие документы:
	* справку медико-социальной экспертизы, в которой указана группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности. Форма справки утверждена приказом Минздравсоцразвития от 24.11.2010 № 1031н;
	* индивидуальную программу реабилитации инвалида. Форма такой программы утверждена приказом Минтруда от 13.06.2017 № 486н.
	1. Отказ инвалида от выполнения индивидуальной программы реабилитации освобождает работодателя от ответственности за ее невыполнение. Сотрудник может представить только справку МСЭ без индивидуальной программы реабилитации. В этом случае работодатель обязан предоставить сотруднику гарантии, которые предусмотрены законом для инвалида соответствующей группы.
2. ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ И ЛИЦА БЕЗ ГРАЖДАНСТВА
	1. Иностранные граждане (физические лица, не являющиеся гражданами РФ и имеющие доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства) и лица без гражданства (не являющиеся гражданами ни нашей, ни какой-либо другой страны) предъявляют дополнительные документы в зависимости от их статуса.
	2. Временно проживающий иностранец (лицо, получившее разрешение на временное проживание) предъявляет разрешение на временное проживание (ст. 327.3 ТК РФ).
	3. Постоянно проживающий иностранец (лицо, получившее вид на жительство) предъявляет вид на жительство (ст. 327.3 ТК РФ).
	4. Временно пребывающий иностранец (лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание) предъявляет:
	* разрешение на работу или патент (ст. 327.3 ТК РФ)
	* договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином (договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме) (ст. 327.3 ТК РФ).
	1. Лицо без гражданства (не являющееся гражданином ни нашей, ни какой-либо другой страны) должно предъявить при приеме на работу:
	* временное удостоверение личности (срок действия такого удостоверения 10 лет);
	* разрешение на временное проживание или вид на жительство (ст. 327.3 ТК РФ);
	* договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся лицом без гражданства, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с лицом без гражданства (договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме) (ст. 327.3 ТК РФ).

Примечание: *Чтобы принять на работу лицо без гражданства работодателю не нужно разрешение на привлечение к работе иностранцев, а самому соискателю не нужно получать разрешение на работу или патент (Закон от 24.02.2021 № 22-ФЗ).*

* 1. Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 ТК РФ (ст. 327.3 ТК РФ).
	2. При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации (ст. 327.3 ТК РФ).
1. ПОДРОСТКИ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Подростки от 14 до 18 лет при приеме на работу должны представить:

* + - письменное согласие одного из родителей или попечителя (ч. 3, 4 ст. 63 и ч. 5 ст. 348.8 ТК);
		- согласие или разрешение органа опеки и попечительства в зависимости от того, достиг ли подросток возраста 14 лет (ч. 3, 4 ст. 63 и ч. 5 ст. 348.8 ТК).

Кроме того, подростка, который достиг возраста 14 лет, можно принять на работу при соблюдении следующих условий:

* он должен уже получить общее образование или еще обучаться в образовательном учреждении;
* работа, на которую его берут, относится к категории легкого труда и не приносит вред здоровью;
* работать подросток должен в свободное от учебы время, чтобы не нарушать процесс обучения.
1. ВОДИТЕЛИ

Водитель при приеме на работу должен представить водительское удостоверение на право управления транспортным средством соответствующей категории.

Приложение № 3

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**ПЕРЕЧЕНЬ СЛУЧАЕВ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Срочный трудовой договор заключается:

1. на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы);
2. на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
3. для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
4. для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
5. с лицами, поступающими на работу для выполнения заведомо определенной работы;
6. с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
7. для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки (например, с ординаторами очной формы обучения);
8. с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;
9. с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;
10. по соглашению сторон с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;
11. по соглашению сторон с заместителями руководителя и главным бухгалтером;
12. по соглашению сторон с лицами, получающими образование по очной форме обучения;
13. по соглашению сторон с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Приложение № 4

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

1. Общими основаниями прекращения трудового договора являются:
	1. соглашение сторон [(ст. 78](#Par1188) ТК РФ);
	2. истечение срока трудового договора [(ст. 79](#Par1192) ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
	3. расторжение трудового договора по инициативе работника [(ст. 80](#Par1204) ТК РФ);
	4. расторжение трудового договора по инициативе работодателя [(ст. 71](#Par1083), [81](#Par1216) ТК РФ);
	5. [перевод](#Par1102) работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
	6. отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения [(ст. 75](#Par1134) ТК РФ);
	7. отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 [ст. 74](#Par1128) ТК РФ);
	8. отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы [(ч.](#Par1119) 3, 4 ст. 73 ТК РФ);
	9. отказ работника от перевода на работу в [другую местность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=189366&date=24.09.2021&dst=100256&field=134) вместе с работодателем (ч. 1 [ст. 72.1](#Par1101) ТК РФ);
	10. обстоятельства, не зависящие от воли сторон [(ст. 83](#Par1274) ТК РФ);
	11. нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы [(ст. 84](#Par1300) ТК РФ).
	12. Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.
2. Наряду с общими основаниями прекращения трудового договора, [основанием](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=377935&date=24.09.2021&dst=1265&field=134) прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является (ст. 327.6 ТК РФ):
	1. приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	2. аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	3. аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	4. аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	5. окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	6. окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	7. окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	8. окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
	9. приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, [постановлениями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=367907&date=24.09.2021&dst=100005&field=134) Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;
	10. невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с [частью второй статьи 327.4](#Par4140) ТК РФ;
	11. невозможность временного перевода работника в соответствии с [частью третьей статьи 327.4](#Par4141) ТК РФ.

Примечание:*Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным* [*пунктами 2.5*](#Par4159) *– 2.8, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.*

* 1. *По основанию, предусмотренному, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.*

Приложение № 5

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ СОКРАЩЕННАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Категория работников | Продолжительность рабочего времени (часов в неделю) | Нормативный акт |
| 1 | Врачи, средний и младший медицинский персонал | 39 | ст. 350 ТК РФ |
| 2 | Инвалиды I и II групп | 35 | ст. 23 ФЗ-181 от 24.11.1995 |
| 3 | Работники в возрасте до 16 лет | 24 | ст. 92 ТК РФ |
| 4 | Работники в возрасте от 16 до 18 лет | 35 | ст. 92 ТК РФ |
| 5 | Обучающиеся в возрасте до 16 лет, работающие в течение учебного года в свободное от получения образования время | 12 | ст. 92 ТК РФ |
| 6 | Обучающиеся в возрасте до 18 лет, работающие в течение учебного года в свободное от получения образования время | 17,5 | ст. 92 ТК РФ |
| 7 | Работники, занятые во вредных условия труда 3 или 4 степени и опасных условиях труда | 36 | ст. 92 ТК РФ |
| 8 | Женщины, работающие в сельской местности | 36 | ст. 320 ТК РФ, постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 №298/3-1 |
| 9 | Врачи и средний медицинский персонал (кроме медицинского регистратора архива, медицинского статистика) и младший медицинский персонал инфекционного и кожно-венерологического кабинетов (работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных) | 36 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 10 | Врачи (кроме врача-статистика); средний медицинский персонал (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младший медицинский персонал психиатрических (психоневрологических), нейрохирургических, наркологических кабинетов (работа непосредственно пооказанию медицинской помощи иобслуживанию больных) | 36 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 11 | Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, фельдшер или медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станции(отделения) скорой медицинской помощи, средний и младший медицинский персонал (работа по оказанию медицинской помощи и эвакуации граждан, страдающих психическими заболеваниями работа непосредственно по эвакуации инфекционных больных) | 36 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 12 | Медицинский дезинфектор (работа по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях) | 36 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 13 | Врачи, ведущие исключительно амбулаторный прием | 33 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 14 | Врач, средний медицинский персонал физиотерапевтических кабинетов (работа полный рабочий день на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты "УКВЧ" мощностью свыше 200 Вт) | 33 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 15 | Врач-стоматолог, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-ортодонт, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-терапевт, зубной врач, зубной техник (кроме врача-стоматолога-хирурга, врача-челюстно-лицевого хирурга) стоматологических кабинетов | 33 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 16 | Врач и средний медицинский персонал (работа, непосредственно связанная с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем) | 30 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |
| 17 | Санитарка рентгеновских, флюорографических кабинетов и установок (работа не менее половины рабочего дня, непосредственно связанная с оказанием помощи врачу при выполнении им работ по рентгенодиагностике, флюорографии, нарентгенотерапевтической установкес визуальным контролем) | 30 | Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101 |

Для остальных категорий работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю

Приложение № 6

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ПО УСЛОВИЯМ РАБОТЫ НЕ МОГУТ ПОКИДАТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование структурного подразделения, кабинета | Наименование должности | Условия для приема пищи: в течение 20 мин через каждые 4 часа после начала рабочего дня (смены) |
|  1 | Клинико-диагностическая лаборатория | Все работники | Комната приема пищи для персонала |
|  2 | Общебольничный медицинский персонал | Медицинская сестра стерилизационной | Комната приема пищи для персонала |
|  3 | Отдел сервисных услуг | Автоклавер | Комната приема пищи для персонала |
|  4 | Отделение скорой медицинской помощи | Все работники | Комната приема пищи для персонала |
|  5 | Педиатрическое отделение | Заведующий педиатрическим отделением | Комната приема пищи для персонала |
|  6 | Педиатрическое отделение | Медицинская сестра палатная (постовая) | Комната приема пищи для персонала |
|  7 | Рентгенологический кабинет | Все работники | Комната приема пищи для персонала |
|  8 | Терапевтическое отделение | Врачи приемно-диагностического поста | Комната приема пищи для персонала |
|  9 | Терапевтическое отделение | Врач-невролог | Комната приема пищи для персонала |
|  10 | Терапевтическое отделение | Врач-терапевт | Комната приема пищи для персонала |
|  11 | Терапевтическое отделение | Заведующий терапевтическим отделением | Комната приема пищи для персонала |
|  12 | Терапевтическое отделение | Медицинская сестра палатная (постовая) | Комната приема пищи для персонала |
|  13 | Терапевтическое отделение | Средний медицинский персонал приемно-диагностического поста | Комната приема пищи для персонала |
|  14 | Хирургическое отделение | Акушерка | Комната приема пищи для персонала |
|  15 | Хирургическое отделение | Врач-акушер-гинеколог | Комната приема пищи для персонала |
|  16 | Хирургическое отделение | Врач-анестезиолог-реаниматолог | Комната приема пищи для персонала |
|  17 | Хирургическое отделение | Врач-травматолог-ортопед | Комната приема пищи для персонала |
|  18 | Хирургическое отделение | Врач-хирург | Комната приема пищи для персонала |
|  19 | Хирургическое отделение | Медицинская сестра палатная (постовая) | Комната приема пищи для персонала |

Приложение № 7

к приказу ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ

от «23» мая 2022 г. №134-ОД

**КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория сотрудников | Условия предоставления | Количество календарных дней | Нормативный акт |
| Работники | с ненормированным рабочим днем | минимум 3 календарных дня | ТК РФ Статья 116, 119,**при наличии в трудовом договоре сотрудника условия о работе в режиме ненормированного рабочего дня** |
| Сотрудники | здоровью которых причинен вред вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания | на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно | ст. 17 ФЗ-125 от 24.07.1998,**при наличии подтверждающих документов** |
| Чернобыльцы | участвовавшим в ликвидации аварии или попавшим в зону поражения | длительность его зависит от степени поражения здоровья и определяется в законе | Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1, **полагается, если необходимо санаторно-курортное лечение по заключению врачей при наличии подтверждающих статус документов** |
| Работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подклассу 3.4 (вредные условия труда 4 степени) и опасным условиями труда (4 класс) | За работу с вредными условиями труда | минимум 7 календарных дней | ТК РФ Статья 116, 117**по результатам СОУТ** |
| Повар, работающий у плиты | За работу с вредными условиями труда | 6 | ПОСТАНОВЛЕНИЕ Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзовот 25 октября 1974 года N 298/П-22 |
| Водитель автомобиля работающий на автомобиле медицинской помощи и санитарной | 6 |
| Водитель автомобиля в том числе и специального (кроме пожарного) грузоподъемностью: |   |
| от 1,5 до 3 т | 6 |
| от 3 т и выше | 12 |
| Врач, средний и младший медицинский персонал психиатрического, наркологического кабинета | 30 |
| Врач, средний и младший медицинский персонал инфекционного кабинета | 12 |
| Врач-физиотерапевт | 12 |
| Врач, средний и младший медицинский персонал, непосредственно занятые работой на медицинских генераторах ультравысокой частоты (УВЧ) мощностью 200 Вт и выше | 18 |
| Медицинский персонал, непосредственно занятый работой на медицинских генераторах ультравысокой частоты (УВЧ) мощностью до 200 Вт и УКВ | 12 |
| Медицинская сестра по массажу | 12 |
| Врач-стоматологВрач-стоматолог-протезистВрач-стоматолог-ортодонтЗубной врачЗубной техник | 12 |
| Провизор, фармацевт, младший фармацевт, занятые отпуском лекарств без рецепта врача и изделий медицинского назначения | 12 |
| Врач, средний и младший медицинский персонал хирургических отделений и палат всех профилей в стационарах | 12 |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра-анестезист, а также врач и средний медицинский персонал (кроме врача-лаборанта и лаборанта) отделений (групп) анестезиологии-реанимации и палат для реанимации и интенсивной терапии | 18 |
| Врач - участковый - терапевтВрач-педиатрВрач-онкологВрач-невропатологВрач-акушер-гинеколог стационараВрач здравпункта и медпункта (кроме врачей стоматологов и зубных врачей), Врач - участковый терапевт цехового врачебного участка; Врач-терапевт подростковый; Врач кабинета антирабических прививок; Врач - заведующий отделением, отделом, лабораторией, кабинетом; Врач-терапевт участковый и районной (сельского района) больницы, амбулатории в сельской местности | 12 |
| Акушерка, работающая в стационаре родильного дома, родильного отделения (палаты), Акушерка медпункта, фельдшерско-акушерского пункта; Фельдшер фельдшерско-акушерского пункта | 12 |
| Средний и младший медицинский персонал детских (отделений, палат и групп) | 12 |
| Средний медицинский персонал учреждений здравоохранения | 12 |
| Дезинфектор, занятый на очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях | 12 |
| Работники, непосредственно занятые на рентгенодиагностике, флюорографии, на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем | 18 |
| Врач-фтизиатр  | 14 | Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 |
| Средний медицинский персонал в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи | 14 |
| Врач-психиатр в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и **которому установлен ненормированный рабочий день** | 35 |
| Врач-специалист участковой больницы, расположенной в сельской местности | за непрерывный стаж работы свыше 3 лет  | 3 | Постановление Правительства РФот 20 декабря 2021 года N 2365 |
| Средний медицинский персонал участковой больницы, расположенной в сельской местности;амбулатории (в том числе врачебной), расположенной в сельской местности;фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности | 3 |
| Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, в том числе заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиниктерриториальных участков городских поликлиник (в том числе детских), поликлинических отделений (в том числе детских), кабинета врача-педиатра участкового | 3 |
| Медицинские сестры участковые терапевтических и педиатрических территориальных участков | 3 |
| Врач скорой медицинской помощи выездной бригады станции, подстанции (отделения) скорой медицинской помощи | 3 |
| Средний медицинский персонал (фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра - анестезист)выездной бригады станции, подстанции (отделения) скорой медицинской помощи, осуществляющей санитарную эвакуацию наземным, водным и другими видами транспорта;выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи | 3 |
| Медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, старший фельдшер подстанции скорой медицинской помощи, перешедшие на указанные должности из среднего медицинского персонала выездных бригад станций, подстанций (отделений) скорой медицинской помощи | 3 |
| Фельдшерврачебной амбулатории;фельдшерско-акушерского пункта | 3 |
| Врач общей практики (семейный врач), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)терапевтического и педиатрического участков в поликлиниках (поликлинических отделениях) | 3 |